



RED ARCAV

RED ARGENTINA DE CAPACITACIÓN AVANZADA

Gestión Ontológica de Equipos.

El coaching ontológico

- Definiciones.
- Orígenes.
- Aprender a aprender.
- El coach ontológico como facilitador de los procesos de aprendizaje.

Los actos lingüísticos

- Afirmaciones y declaraciones.
- Afirmaciones.
- Declaraciones.
- Algunas declaraciones fundamentales en la vida.
- Sobre la relación entre afirmaciones y declaraciones.
- La distinción de “inquietud”.
- La danza de las promesas: sobre peticiones y ofertas.
- El papel generativo del lenguaje.

Los juicios

- Los juicios y la estructura de la temporalidad.
- Cómo se fundan los juicios.
- La doble cara de los juicios.
- Los juicios y el dominio de la ética.
- Juicios y formas de ser.
- Más allá del bien y del mal.
- Los juicios y el sufrimiento humano.
- Una cuestión de confianza.
- Hacia una ética fundada en el respeto.

El escuchar activamente

- La falacia de la transmisión de información.
- Escuchar no es oír.
- Desde una comprensión descriptiva a una comprensión generativa del lenguaje.
- Las acciones comprendidas en el hablar.
- El supuesto de «intención» para dar sentido a nuestras acciones.
- La solución ofrecida por Freud.
- Cuestionamiento del concepto de intención.
- De intenciones a inquietudes.
- Cuando escuchamos, también construimos una historia acerca del futuro.
- La matriz básica del escuchar.
- El ámbito de la acción.
- El ámbito de las inquietudes.
- El ámbito de lo posible.
- El ámbito del alma humana.
- Apertura: la postura fundamental del escuchar.
- El ser ontológico y la persona: una forma de ser que permite Infinitas formas de ser.
- Dominios de observación para desarrollar un escuchar efectivo.

El proceso de Coaching en la práctica

- El carácter del Coaching Ontológico.
- Etapas y procedimientos del Coaching Ontológico.
- La etapa de la introducción.
- El papel general del contexto.
- La identificación del quiebre de apertura.
- La etapa de la interpretación.
- Tras la búsqueda de emociones y juicios maestros.
- Procedimientos y técnicas.
- Reflexionando en acción.
- El arte de indagar.
- Cerrando la etapa de la interpretación.
- Etapa de la intervención.
- La centralidad en la acción.
- Pasado, presente y futuro.
- Las emociones en el proceso de Coaching.
- El Coaching Ontológico como arte.
- Estrategias de intervención.
- La incorporación de lo aprendido en el Coaching.
- El cierre de la interacción.
- Acciones posteriores al cierre.

La organización y los equipos de trabajo

- Definición de organización.
- Propiedades de la organización.
- Tipos de organización.
- Cultura organizacional.
- Tipos de cultura organizacional.
- Definición de equipos de trabajo.
- Necesidad de crear equipos de trabajo.
- Características de los equipos de trabajo.
- Formación de equipos de trabajo.
- Fases del trabajo en equipo.
- Funciones de los equipos de trabajo.

Creación de equipos de trabajo

- Estructura de los equipos de trabajo.
- Requisitos para establecer equipos de trabajo exitosos.
- Roles dentro del equipo de trabajo.
- Ventajas y desventajas del trabajo en equipo.
- Características de un buen miembro del equipo.
- Cómo ser un buen miembro del equipo.

Gestión de equipos de trabajo

- Gestión de equipos de trabajo.
- Funciones del facilitador.
- Coordinación de equipos de trabajo.
- Gestión de las relaciones interpersonales.
- Gestión de la realimentación eficaz.

El clima laboral como evaluación de la eficacia de los equipos de trabajo

- Clima laboral.
- Dimensiones del clima laboral.
- Tipos de clima laboral.
- Solución de conflictos.
- Evaluación del clima laboral como elemento de la gestión de equipos de trabajo.

Duración: 3 meses.